

## **SPRAWOZDANIE KOMENDY HUFCA ZHP NOWY DWÓR MAZOWIECKI IM. KORPUSU KADETÓW NR 2**

za okres

**od 17 grudnia 2016 r. do 6 października 2019 r.**

### **WSTĘP**

Niniejsze sprawozdanie obejmuje w/w okres. Sprawozdanie za okres 17.12.2016 – 28.10.2017 r. zostało przyjęte na Zjeździe Sprawozdawczym Hufca w dniu 28.10.2017 r. i stanowi załącznik do niniejszego sprawozdania. Sprawozdanie opisuje działania komendy chronologicznie. Przyjęta przez nas formuła sprawozdania ma na celu zrozumienie kolejności działań, a także procesu rozwoju Hufca w odniesieniu do przyjętego dokumentu „Wizja rozwoju Hufca”.

Komenda Hufca przez cały okres sprawozdawczy działała w składzie:

hm. Marcin Janiszewski – komendant hufca

phm. Bożena Chorąży – skarbnik hufca

phm. Sylwia Gardynik – członek komendy ds. kształcenia

phm. Mariusz Ziółkowski – członek komendy ds. pracy z kadłą

phm. Radosław Nowak – członek komendy ds. programu

W okresie sprawozdawczym Komenda Hufca podjęła 40 uchwał, Komendant Hufca wraz ze Skarbnikiem Hufca podjęli 30 decyzji. Komendant Hufca na bieżąco wydawał rozkazy, co złożyło się na łączną liczbę 74 rozkazy oraz 5. specjalnych.

Na wstępie sprawozdania chcielibyśmy przypomnieć o złej kondycji Hufca zarówno w sferze atmosfery pomiędzy kadłą i poszczególnymi środowiskami, jak

i metodyczno-programowej. Duże braki dokumentacji Hufca, w tym brak około połowy planów pracy jednostek i zaledwie kilka zgłoszonych biwaków, zła sytuacja finansowa, czy wreszcie bardzo złe stosunki z władzami, szczególnie w Nowym Dworze Mazowieckim, czy Leoncinie. Dodatkowo w większości kadra pełniąca funkcję bez odpowiedniego przeszkolenia.

W związku z powyższymi problemami w pierwszej fazie działań została opracowana „Wizja rozwoju Hufca na lata 2017-19”, którą sukcesywnie wdrażaliśmy podczas kadencji w Hufcu. Hasło „Razem możemy więcej”, być może proste i dla niektórych niewyszukane, stało się mottem naszych działań.

W pierwszej kolejności Komenda Hufca uznała, że należy wdrożyć program „Od zastępowego do drużynowego”, aby została unormowana sprawa szkolenia i uprawnień szczególnie obecnych drużynowych, którzy w wielu wypadkach powołani byli na funkcję niezgodnie z instrukcją. W tym celu już w pierwszych sześciu miesiącach pracy komendy odbył się Kurs Drużynowych „Akademia Jedi”, Kurs Przewodnikowski „Puszcza Możliwości” oraz zostały przywrócone warsztaty dla drużynowych i przybocznych tzw. „Sobótka Warsztatowe”. Wszystkie kursy stały na wysokim poziomie i uzyskały akredytację Chorągwaniej Szkoły Instruktorskiej „Iluminacja”. W wyniku tych działań tylko dwie drużyny nie miały ukończonego kursu metodycznego z powodu matury. W ramach programu „Od zastępowego do drużynowego” odbył się również Kurs Zastępowych i Przybocznych „Dywizjon 303”.

Ważnym elementem tych sześciu miesięcy, w związku ze zmianami i atmosferą, stała się potrzeba rozpoczęcia budowy wspólnoty Hufca. Zarówno współpraca podczas kursów, jak i imprezy programowe na szczeblu Hufca przyczyniły się do poprawy atmosfery i wypracowania podwalin pod trwałą wspólnotę naszego środowiska.

Rozpoczęty został również proces powstawania zespołów Hufca. Choć nie udało się ich powołać w tak krótkim czasie, to udało się wyodrębnić liderów kilku z nich oraz pozyskać osoby, które wyraziły chęć ich współtworzenia.

W czasie półrocznego okresu działań udało się również wyprowadzić dokumentację programową drużyn, w tym wszystkie plany pracy jednostek. Udało się to zrealizować w większości do marca 2017 r, natomiast ostatni plan został zaakceptowany dopiero z początkiem kwietnia 2017 r. W międzyczasie uporządkowane były również sprawy związane ze zgłaszaniem wyjazdów i wyjazdów – na początku skupiło się to na ponownym nauczeniu systematyczności zgłoszeń

( w przekazanej dokumentacji programowej było zaledwie kilka takich zgłoszeń), następnie w ramach konsultacji ze środowiskami stworzono regulamin biwaków, który określił główne założenia związane z organizacją i zgłaszaniem imprez programowych (wyjść i nocowań) organizowanych przez jednostki działające w Hufcu. Stworzenie tego dokumentu było koniecznością z uwagi na brak dokładnych wytycznych ogólnozwiązkowych, w szczególności do organizacji imprez bardziej specjalnościowych. Dokumenty, które zostały stworzone w ramach konsultacji ze środowiskami pozwoliły zachować poczucie bezpieczeństwa i wypełnienia niezbędnych formalności zarówno dla komendy, jak i naszych wychowawców. W pracy Hufca zależało nam również na ujednoczeniu dokumentacji programowej stąd też powstały wzorce planów pracy gromad, drużyn i szczepli oraz planów pracy HAL/HAZ. Wprowadzenie wzorów ułatwiło i przyspieszyło sprawdzanie dokumentacji programowej. Jednostki otrzymały wsparcie kadry przy prowadzeniu i opracowaniu zarówno planów, jak i zbiorów oraz zostały rozwiązane problemy kadrowe w drużynach. Członkowie komendy oraz inni instruktorzy wspierali działania tych drużyn, osobiście prowadząc zbiórki lub obejmując funkcje kierownicze na biwakach/rajdach/wycieczkach.

Należy również wspomnieć, iż została w tym okresie uzupełniona, unormowana i ustabilizowana sytuacja finansowa oraz gospodarcza Hufca. Powstały i zostały uzupełnione książki inwentarzowe wszystkich środowisk. Składki za rok harcerski 2016/2017 zostały opłacone w 100%.

Dzięki tym wszystkim zabiegom w latach następnych mogliśmy się zająć sprawami bieżącymi i rozwijać Hufiec.

Niewątpliwym sukcesem roku harcerskiego 2017/2018 było zrealizowanie działań zawartych w planie pracy w 100% - jedynie zostały zmienione terminy dwóch „Sobótek Warsztatowych”. Został wprowadzony nowy system powstawania planu pracy Hufca, w tym planu kształcenia. Wprowadzone zostały ankiety potrzeb kształceniowych oraz plan konsultowany był z kadrą Hufca i zatwierdzony już w czerwcu 2017 roku, tak aby jednostki tworząc swój plan pracy mogły uwzględnić działania w Hufcu. Sprawnie funkcjonował program „Od zastępowego do drużynowego”. Odbyły się następujące kursy i warsztaty: Kurs Przewodnikowski „Puszcza Możliwości 2018”(akredytacja „Illuminacji”), Warsztaty dla opiekunów prób instruktorskich oraz 5 „Sobótek Warsztatowych”(2 - akredytacja „Illuminacji”), Warsztaty dla edukatorów i liderów - „Tyle świata w naszym mieście” ( o tolerancji i uchodźcach), 30-sto godzinny Kurs Pierwszej Pomocy. Przeprowadzony został również Kurs Zastępowych i Przybocznych „Akademia Pana Kleksa”. Kadra Hufca uczestniczyła również w wielu formach kształceniowych organizowanych przez Chorągiew Stołeczną ZHP. W efekcie tych działań Hufiec ma rzeszę kadry przygotowanej do pełnienia funkcji, co

znacząco wpływa na jakość pracy z metodą i metodykami w jednostkach. Na uwagę zasługuje fakt, iż na koniec roku harcerskiego 2017/2018 tylko jeden drużynowy nie posiadał ukończonego kursu drużynowych.

Kluczowym elementem rozwoju Hufca była niewątpliwie budowa wspólnoty. Stąd duży nacisk został położony na imprezy kadrowe i integrujące środowiska. Odbyły się znane z poprzednich lat, Nocka Kadrowa DMB, Harcerski Start Hufca i Wigilia Instruktorska. Komenda Hufca zaproponowała również nowe formy, które okazały się dużym sukcesem zarówno programowym, organizacyjnym, jak i integrującym kadre i środowiska. Mam tu na myśli „Instruktorski Start”, Rajd Kraków – Święto Hufca oraz Harcerski Finisz. Warto nadmienić, że w organizacji tych przedsięwzięć chętnie brała udział kadra wszystkich środowisk.

Kontynuowany był również proces powstawania zespołów Hufca. Wystartował etap budowy Namiestnictwa. Odbyły się dwa warsztaty dotyczące Namiestnictw, w szczególności ich celów i sposobu pracy. Najprężniej wystartowało Namiestnictwo Zuchowe, które zorganizowało imprezę programową dla wszystkich gromad i kadry zuchowej pod nazwą „Kraina Lodu”. Opracowano dokument opisujący etapy działania Namiestnictw w kontekście gromad i drużyn. Następnie zrealizowany został etap wzajemnego poznania, określenia potrzeb kadry i jednostek oraz integracji poprzez odwiedziny Namiestników w jednostkach. Namiestnictwo harcerskie i starszoharcerskie napotykało więcej przeszkód stąd jego budowa wymagała kilku modyfikacji i przemyślenia, czy i w jakiej formie jest ono potrzebne.

Powstał również Zespół ds. nagród i wyróżnień, który opracował regulaminy tytułów Instruktor i Drużynowy Roku wraz z projektem graficznym odznaki. Stworzona została jednocześnie baza medali i odznaczeń, która została opublikowana na stronie Hufca. Zespół jest odpowiedzialny za opracowanie wniosków o ich przyznanie. W roku harcerskim 2017/2018 dziewięciu Instruktorów otrzymało medal Chorągwi Stołecznej ZHP „Dziękujemy Ci Druhno/Druhu”.

Na uwagę zasługuje również powstanie Zespołu Kwatermistrzowskiego, który działa w każdym środowisku. W efekcie zostały uporządkowane książki inwentarzowe i wszelkie sprawy sprzętowe w Hufcu. Na wniosek szefa zespołu zorganizowane zostały również warsztaty kwatermistrzowskie otwarte dla innych hufców, które uzyskały akredytację Chorągwaniej Szkoły Instruktorskiej „Illuminacja”.

Hufcowy Klub Specjalności pracował nad pozyskaniem kadry i wprowadzeniem nowych specjalności do Hufca. W roku harcerskim 2017/2018 działa Sekcja Strzelecka i Harcerskiej Służby Granicznej i Zabezpieczenia.

Przyjazna dokumentacja. W roku harcerskim 2017/2018 kontynuowany był proces ujednolicania dokumentacji, wprowadzania udogodnień i modyfikacji. Dotyczyło to zarówno dokumentacji programowej jak i finansowej. Dokumenty programowe powstały przy dużym udziale kadry i były konsultowane z całą kadrą Hufca.

Wszystkie jednostki złożyły plany pracy jednostek. Karty biwaków/rajdów/wycieczek składane były terminowo i na coraz wyższym poziomie merytorycznym. Została uporządkowana również struktura jednostek. Rozwiązane zostały jednostki nie działające. Od tej pory struktura jednostek jest rozwijana i porządkowana na bieżąco.

Sytuacja finansowa oraz gospodarcza Hufca nadal bardzo stabilna. Składki za rok harcerski 2017/2018 zostały opłacone w 100%. Prowadzona jest na bieżąco dokumentacja finansowa Hufca. Największym problemem była terminowość składania dokumentów przez jednostki. Zdarzały się błędy w opisach faktur, czy dokumenty bez opisu. Zauważalna była jednak znaczna poprawa. Hufiec na koniec roku nie posiadał żadnych zaległości i zobowiązań przeterminowanych.

Naprawione zostały również relacje z miastem Nowy Dwór Mazowiecki i jego władzami, czego efektem było podpisanie porozumienia o współpracy z naszym Hufcem.

Rok Harcerski 2018/2019 był rokiem, w którym wspólnie staraliśmy się wprowadzić Hufiec na dużo wyższy poziom. Do największych sukcesów należy niewątpliwie zrealizowanie głównych celów, jakie obraliśmy na całą kadencję. Po pierwsze atmosfera w Hufcu jest bardzo dobra. Sporadycznie pojawiają się nieporozumienia oraz sytuacje sporne. Niemniej jednak widać znaczącą poprawę w komunikacji i chęci ich rozwiązywania. Środowiska chętnie uczestniczą we wspólnych przedsięwzięciach, razem z komendą tworzą program oraz plan szkoleń na kolejny rok.

W efekcie został zbudowany mocny fundament wspólnoty hufca zarówno na poziomie kadrowym, jak i między naszymi podopiecznymi. Niewątpliwie nie można spocząć na laurach. Należy nadal pielęgnować relacje oraz słuchać swoich potrzeb nawzajem, jednocześnie szanując odmienność i inność pozostałych członków Hufca. Tolerancja i wzajemna akceptacja, to jeden z wielkich naszych sukcesów. Wspólne imprezy całego Hufca oraz kadrowe przynosiły nam wiele radości, ciekawych spostrzeżeń, czy wymiany doświadczeń.

Zakończyliśmy również proces doprowadzenia do sytuacji, w której wszyscy drużynowi są przeszkoleni w odpowiedniej metodyce, są instruktorami

lub mają otwarte próby instruktorskie oraz są pełnoletni. Krótko – 100% drużynowych spełnia wymogi zgodnie z „Instrukcją tworzenia i działania gromad, drużyn, kręgów specjalnościowych...”. Sprawnie funkcjonuje program „Od zastępowego do drużynowego”. Kursy zastępowych i przybocznych („Puszcza”) odbywają się na poziomie Hufca w każdym roku. W roku harcerskim 2018/19 odbył się również Kurs Drużynowych Zuchowych, Harcerskich i Starszoharcerskich. Dzięki temu oprócz przeszkolenia drużynowych zostali przeszkoleni również ich potencjalni następcy. Kontynuowane były również „Sobótki Warsztatowe”, które są warsztatami celowymi. Tematyka ich jest ustalana na podstawie potrzeb zgłaszanych przez kadry środowisk. W tym roku odbyły się warsztaty z sytuacji intymnych oraz RODO. Nie udało się przeprowadzić dwóch „Sobótek” - kwatermistrzowskiej i z komunikacji z dziećmi. W pierwszym przypadku z powodu braku zgłoszeń, a w drugim z powodu braku czasu w związku z przyspieszeniem przygotowań do HAL 2019. Obył się również kurs WKPP i kurs pierwszej pomocy dla harcerzy w wieku 12-15 lat zorganizowany na wyraźną prośbę i potrzebę środowisk. Działania związane z pierwszą pomocą i ratownictwem powinny być kontynuowane w związku z planowanym utworzeniem w roku harcerskim 2019/20 referatu HSR przy Hufcowym Klubie Specjalnościowym.

Działania opisane powyżej oraz działania związane ze specjalnościami były dużym wsparciem programowo – metodycznym dla kadr naszych jednostek. Widać to zarówno w jakości składanej dokumentacji (plany pracy, czy karty biwaków i rajdów), jak i jakości prowadzonych zajęć, czy organizacji przedsięwzięć programowych. W tym roku powstał również Harcerski Klub Turystyczny, który stawia swoje pierwsze kroki i mam nadzieję, że będzie się rozwijał. Byliśmy również w tym roku gospodarzami Miksera Programowego Chorągwi Stołecznej. Uważamy tę imprezę za ogromny sukces. Wzięło w nim udział około 400 zuchów, harcerzy, harcerzy starszych i wędrowników oraz instruktorów całej Chorągwi Stołecznej. Sprawnie działa Hufcowy Klub Specjalności, szczególną popularnością cieszyło się zdobywanie odznak strzeleckich i zajęcia ze strzelania z różnej broni sportowej. Odbyły się również dwukrotnie zajęcia z krwiodawstwa.

Kolejnym aspektem związanym ze wsparciem kadry jest działanie Namiestnictw. W tej chwili nadal bardzo prężnie działa Namiestnictwo Zuchowe „Kraina Fantazji” będące ogromnym zarówno wsparciem, jak i zespołem, który zbudował silną wspólnotę gromad zuchowych. Inaczej ma się sprawa z pozostałymi namiestnictwami. Weryfikując potrzeby i stan drużyn starszych i wędrowniczych nie widzimy potrzeby jego budowania. Postanowiliśmy powołać połączone Namiestnictwo Harcerskie i Starszoharcerskie, w którego działaniu widzimy ogromny potencjał i potrzebę jego istnienia. Należy w połowie roku harcerskiego 2019/2020 przeprowadzić analizę i ewaluację tego pomysłu. Jest to przestrzeń do przemyślenia i działania na następną kadencję.

Należy również wspomnieć o jeszcze jednym celu i jego zrealizowaniu. W zeszłym roku zostało zamknięte po kilkunastu latach działania środowisko w Nasielsku. Za punkt honoru komenda przyjęła sobie odbudowanie tego środowiska. To się udało. Pozyskaliśmy kadre, przeszkoliliśmy i w kwietniu powstała gromada zuchowa.

W dalszym ciągu trwa i trwa również proces powstawania, budowy i rozbudowy zespołów Hufca. Sprawnie działa ZKK Hufca, do którego dołączyli nowi członkowie. W tej chwili w Hufcu jest 1 ZOKK, 3 SOKK i 2 BOKK. KSI Hufca raz w roku organizuje warsztaty dla opiekunów. Praca KSI została bardzo wysoko oceniona przez KSI Chorągwi, czego efektem było przyznanie uprawnień podharc mistrzowskich na maksymalny możliwy okres – 3 lat.

Zauważamy znaczny wzrost otwieranych prób instruktorskich, jak również przyrost Instruktorem w naszym Hufcu – do sierpnia powitaliśmy 6 nowych przewodników, zamkniętych zostało 5 prób podharc mistrzowskich. W Chorągwie KSI została zamknięta jedna próba harc mistrzowska i reaktywował się jeden harc mistrz.

Kolejny - Zespół ds. nagród i wyróżnień, wdrożył regulaminy tytułów Instruktora i Drużynowy Roku, który zostanie wręczony po raz pierwszy w tej formie na Harcerskim Starcie 2019 r. 28 września. W roku harcerskim 2018/2019 dwoje Instruktorem otrzymało medal Chorągwi Stołecznej ZHP „Dziękujemy Ci Druhno/Druhu”, 3 Instruktorem Brązowy Krzyż Zasługi dla ZHP, 5 osób otrzymało List Pochwalny Naczelniczki ZHP, a 4 List Pochwalny Komendantki Chorągwi. Wręczyliśmy również 3 Wyróżnienia „Niezawodnemu Przyjacielowi” naszym sojusznikom.

Nie udało się w tym roku wprowadzić programów stażowych w zespołach. Były tego dwa powody. Po pierwsze zespoły same pozyskały nowych członków, a po drugie uznaliśmy, że jest jeszcze za wcześnie. Na tym etapie ważniejsze jest wzmocnienie programowo-metodyczne kadry i jednostek. Nie powstał również zespół finansowy, choć jest osoba, która będzie taki zespół wspólnie ze skarbnikiem tworzyć. Jest to jedno z zadań w próbie przewodnikowskiej. Nie mniej jednak w tym roku rozpoczęliśmy reformę finansów. Unormowaliśmy kontakty i uzgodnienia z bankiem. W efekcie środowiska mają stały wgląd w konta, karty płatnicze są spersonalizowane, drużynowi mają karty na bieżącą działalność (tam gdzie była taka potrzeba). Został wprowadzony model płatności przelewem, co w połączeniu z kartami już zmniejszyło znacznie ilość dokumentów finansowych.

Sytuacja finansowa oraz gospodarcza Hufca jest bardzo stabilna. Składki za rok harcerski 2018/2019 zostały opłacone w 100%. Prowadzona jest na bieżąco dokumentacja finansowa Hufca. Dokumenty w większości są przygotowane przez jednostki bardzo rzetelnie. Rzadko zdarzają się niedociągnięcia. Hufiec nie posiada żadnych zaległości i zobowiązań przeterminowanych.

Dokumentacja Hufca przekazywana była na bieżąco do władz zwierzchnich w wymagalnym terminie. Brak zaległości również w tym aspekcie.

Jak co roku zadbaliśmy również o promocję Hufca i jednostek. Największymi przedsięwzięciami były:

Hufcowa Jubileuszowa Odznaka „100 lat ZHP i Niepodległości”, którą zdobyło blisko 1400 członków naszej Organizacji z 15 Chorągwi i 37 Hufców.

Nasze logo na plakatach związanych ze Świętem Kadetów w Kaliszu, przekazana ziemia na Górę św. Anny do Muzeum Czynu Powstańczego, posadzenie Dębu Katyńskiego w Nowym Dworze Mazowieckim upamiętniającego Kadetów i płk. Widackiego zamordowanych w Katyniu, Charkowie i Bykowni. Harcerski Start zorganizowany we współpracy z innymi stowarzyszeniami, czy wreszcie Mikser Programowy 2019r, w którym wzięło udział około 400 zuchów, harcerzy i instruktorów. Rozwijana jest również strona Hufca, na której pojawiają się m.in. dokumenty, a w strefie drużynowej można znaleźć materiały programowe z różnych źródeł przydatne w codziennej pracy i służbie harcerskiej.

### **Hufiec w liczbach:**

1. Program/praca z kadrą:

Brązowa Odznaka Kadry Programowej - 2

W okresie od grudnia 2016 do września 2019 roku wpłynęło i zostało sprawdzone oraz zaopiniowane:

- 120 planów pracy PJO
- 25 planów HAL (1 HAZ)
- ok. 120 dokumentacji rajdów, biwaków, wycieczek itp. (wyjścia i nocowania)
- 30 innych dokumentów (plany kampanii bohater, sprawozdania z kampanii bohater, opinie do prób, sprawności środowiskowe itp. )
- przeszło 300 różnych spraw programowych, w tym konsultacji i porad



## 2. Kształcenie/praca z kadrami

Odznaki Kadry Kształcącej:

(stan początkowy – ZOKK – 1, SOKK – 0, BOKK – 3)

- ZOKK – 1
- SOKK – 3
- BOKK – 2

Kurs Przewodnikowski Puszcza Możliwości 2017 – 10 osób z hufca - 13 po za  
Kurs Przewodnikowski Puszcza Możliwości II 2018 – 17 osób z hufca - 8 po za

Kurs Drużynowych "Akademia Jedi" we wszystkich metodykach 2017 – 36 osób z hufca - 17 po za ( 53 uczestników)

Kurs Drużynowych "Akademia Filmowa" - metodyka zachowa, harcerska i starszo-harcerska 2019 – 19 osób z hufca - 18 po za ( 37 uczestników)

Warsztaty dla kadry (Sobótki Warsztatowe oraz inne warsztaty organizowane w Hufcu) – 11 form warsztatowych – 117 osób

Kurs przybocznych (Dywizjon 303, Akademia Pana Kleksa, Puszcza) – 66 osób  
Kurs zastępowych (Dywizjon 303, Akademia Pana Kleksa, Puszcza) – 89 osób

Kursy pierwszej pomocy dla wędrowników i kadry (HART, WKPP) – 28 osób z Hufca, 13 po za

Kursy pierwszej pomocy dla harcerzy starszych – 14 osób

Podane informacje dotyczą wyłącznie kursów i warsztatów organizowanych w Hufcu ZHP Nowy Dwór Mazowiecki. Należy pamiętać, że członkowie naszego Hufca brali udział w wielu szkoleniach zewnętrznych.

## 3. KSI

W czasie trwania kadencji:

- otwartych prób na stopień przewodniczki/przewodnika – **33**
- otwartych prób na stopień podharcemistrzyni/podharcemistrza – **8**
- zamkniętych prób z wynikiem pozytywnym na stopień przewodniczki /przewodnika – **13**
- zamkniętych prób z wynikiem pozytywnym na stopień podharcemistrzyni/podharcemistrza - **6**

Zamkniętych prób negatywnie z powodu odejścia z ZHP:

- na stopień przewodniczki /przewodnika – 6
- na stopień podharcmistrzyni/podharcmistrza - 2

#### 4. Finanse

Stan środków finansowych w poszczególnych latach

	01.2017	01.2018	01.2019	2019-09-11
<b>KH</b>	8 219,88	18 013,39	23 889,33	40 426,51
<b>Środowiska</b>	19 634,64	16 270,93	57 314,79	116 825,23
<b>RAZEM</b>	<b>27 854,52</b>	<b>34 284,32</b>	<b>81 204,12</b>	<b>157 251,74</b>

#### 5. Harcerska Akcja Letnia i Zimowa

ILOŚĆ	2017	2018	2019	UWAGI
<b>PLACÓWEK</b>	7	4	5	
<b>UCZESTNIKÓW</b>	353	brak danych	270	
<b>KADRY</b>	45	brak danych	38	
<b>RAZEM</b>	<b>398</b>	<b>brak danych</b>	<b>308</b>	
<b>% STANU HUFCA</b>	<b>76,25 %</b>		<b>59,00 %</b>	

W 2018 r. wszelka dokumentacja HALiZ była kierowana bezpośrednio do K.Ch.St. ZHP w związku z czym nie posiadamy danych dotyczących ilości uczestników.

Sprawozdanie zawiera dane na dzień 20 września 2019 r.

Załącznik:

## SPRAWOZDANIE KOMENDY HUFCA ZHP NOWY DWÓR MAZOWIECKI

### IM. KORPUSU KADETÓW NR 2 ZA OKRES 17.12.2016- 10.2017

#### **Komenda w składzie**

Komendant Hufca – hm. Marcin Janiszewski

Skarbnik Hufca – phm. Bożena Chorąży

Członek komendy ds. pracy z kadrą – phm. Mariusz Ziółkowski

Członek komendy ds. kształcenia – phm. Sylwia Gardynik

Członek komendy ds. programu – phm. Radosław Nowak

Nowy Dwór Mazowiecki, 07.10.2017 r.

### SPRAWOZDANIE KOMENDANTA HUFCA HM. MARCINA JANISZEWSKIEGO ZA OKRES 17.12.2016- 10.2017

**Sprawozdanie podzielone jest na różne obszary działalności.**

**Kieruje bieżącą działalnością Hufca.**

**Kieruje pracą Komendy Hufca i motywuje do rozwoju. Deleguje uprawnienia i zadania.**

**Odpowiada za prawidłowe przygotowanie organizacyjne posiedzeń Komendy.**

W okresie od grudnia 2016 do października 2017 komenda spotkała się na odprawach komendy 5 razy.

Komenda posiada regulamin oraz zakresy obowiązków, według których rozdziela bieżące obowiązki i obszary działalności. Na początku swojej działalności Komenda borykała się z szeregiem problemów związanych z dokumentacją hufca. Począwszy od rozliczeń z chorągwią np. powstały: plan operacyjny hufca, plan pracy hufca, plan kształceniowy oraz budżet, po wewnętrzne dokumenty. Powstała Wizja rozwoju hufca oraz zostały sprawdzone plany pracy drużyn oraz zaakceptowane do realizacji, ponieważ kilka jednostek pracowało bez zatwierdzonych planów pracy. Cała ta dokumentacja była zaległa, dlatego komenda musiała zająć się tymi rzeczami w pierwszej kolejności.

**Systematycznie wydaje rozkazy.**

**Wykonuje rozkazy i decyzje władz zwierzchnich.**

Rozkazy ukazują się z dużą częstotliwością. Publikowane są w nich wyjątki z rozkazów Komendantki Chorągwi.

Komenda regularnie wydaje uchwały oraz decyzje (głównie dotyczące dodatkowej składki zadaniowej).

### **Współpracuje z Komendą Chorągwi.**

#### **Reprezentuje Hufiec wobec władz zwierzchnich. Aktywnie uczestniczy w odprawach komendantów hufców.**

Współpraca z Komendą Chorągwi przebiega bardzo dobrze, instruktorzy hufca uczestniczą w pracach różnych zespołów chorągwiowych. Przedstawiciele Komendy byli obecni na większości spotkań organizowanych dla nich przez Chorągiew. Ponadto jesteśmy w bieżącym kontakcie z Chorągwią dotyczącym codziennej działalności, jak i nagłych, a także trudnych spraw.

#### **Reprezentuje Hufiec na zewnątrz. Odpowiada za kontakty z władzami miasta, władzami oświatowymi, administracją samorządową itp.**

W trakcie kadencji nawiązane zostały przyjazne stosunki z Gminą Nowy Dwór Mazowiecki (kilka spotkań z władzami) oraz Gminą Leoncin (spotkania z dyrektorem szkoły oraz radną). Współpraca z Gminą Nowy Dwór Mazowiecki zaowocowała wspólnymi przedsięwzięciami oraz dofinansowaniem tegorocznej Akcji Letniej, czy Harcerskiego Startu. Poprawiły się kontakty z dyrekcjami szkół z terenu działania Hufca, efekty były widoczne podczas organizowanych kursów: zastępowych i przybocznych oraz drużynowych. Czuć wyraźnie wsparcie rodziców, przede wszystkim podczas organizacji Harcerskiej Akcji Letniej 2017.

Dobra współpraca z miastem Nowy Dwór Mazowiecki zaowocowała przygotowywanym porozumieniem między Hufcem, a miastem.

W części obszaru działania Hufca dobra praca i duża aktywność Instruktorów pozwala na ograniczenie kontaktów i delegowanie określonych zadań bezpośrednio do koordynatorów danego przedsięwzięcia (Łomianki, Czosnów, Izabelin)

Hufiec współpracuje również ze Stowarzyszeniem Absolwentów Liceów Wojskowych „SALW-a” oraz wojskiem i szkołami mundurowymi w Kutnie i Lipinach. Nawiązana została również współpraca ze Związkiem Oficerów Rezerwy RP.

### **Wspólnie ze skarbnikiem podpisuje umowy i porozumienia.**

#### **Zarządza majątkiem Hufca. Odpowiada wspólnie ze skarbnikiem za działalność finansową hufca.**

#### **Nadzoruje wraz ze skarbnikiem sporządzanie wniosków o dotacje i granty.**

W okresie działania obecnej komendy zostały przekazane do Chorągwi Stołecznej porozumienia w sprawie harcówek i magazynu sprzętu 462 i 444.

Zostały sporządzone spisy z natury oraz wyprowadzone na bieżąco księgi inwentarzowe zarówno hufca, jak i środowisk.

Warsztaty z dotacji, które odbywały się kilkakrotnie na przestrzeni ostatnich lat, przyniosły niewątpliwy sukces. Środowiska pozyskują z tego tytułu środki w Gminie Izabelin, Czosnów, Łomianki oraz w mieście Nowy Dwór Mazowiecki. Trwają

również starania nad poprawą sytuacji w Leoncinie. Dokumenty dotacyjne w komplecie były składane i rozliczane terminowo.

Dokumentacja finansowa hufca prowadzona jest rzetelnie i terminowo przekazywana do Chorągwi Stołecznej. Hufiec nie zalega z płatnościami. Sytuacja finansowa hufca jest stabilna. Stan konta wynosi blisko 22.000,00 zł

Składki wpłacone są w całości – nie ma z tego tytułu zaległości.

### **Odpowiada za realizację programu rozwoju Hufca.**

Plan rozwoju Hufca oraz plan operacyjny Hufca został stworzony zaraz po objęciu przeze mnie funkcji, były to zaległe dokumenty do uzupełnienia. Plany są na bieżąco realizowane i podsumowywane. Powstają nowe zespoły, które wspomagają pracę Komendy: Namiestnictwa (zuchowe, harcerskie oraz starszoharcerskie), Zespół ds. Nagród i Wyróżnień. W trakcie powstawania jest Zespół Kwatermistrzowski. Instruktorzy chętnie nawiązują współpracę z Komendą Hufca.

### **Współtworzy Hufiec jako wspólnotę. Motywuje kadrę do rozwoju.**

Podczas tych kilku miesięcy odbyły się trzy spotkania dedykowane kadrze: Dzień Myśli Braterskiej- nocka kadrowa, wyjazd do Chełmna związany ze Świętem Hufca oraz Instruktorski Start. Ponadto odbył się Harcerski Start, w którym wzięły udział prawie wszystkie środowiska z Hufca. W Hufcu nawiązała się wspólnota, instruktorzy oraz harcerze chętnie ze sobą współpracują, tworzą wspólne przedsięwzięcia. Nawiązały się nowe przyjaźnie. Zdajemy sobie sprawę, że jest to początek tworzenia, mam nadzieję, trwałej wspólnoty Hufca.

Harcerska Akcja Letnia została zrealizowana we wszystkich czynnie działających środowiskach, cieszyła się dużą frekwencją. Jedyny wyjątek stanowiły środowiska z Nasielska.

Kadra stale się rozwija: realizowanych jest wiele prób przewodnikowskich oraz podharcemistrzowskich, dwie harcmistrzowskie. Instruktorzy biorą udział w szkoleniach i kursach. Zauważalny jest wzrost prób podharcemistrzowskich.

Hufiec posiada sześciu instruktorów z odznaką kadry kształcącej. Efektem wspólnej pracy są pierwsze akredytowane przez Chorągwaną Szkołę „Illuminacja” kursy - Kurs Drużynowych „Akademia Jedi”, który pracował w czterech metodykach a odbiorcami byli wędrownicy i instruktorzy z całej Polski oraz Kurs Przewodnikowski „Puszcza Możliwości” (organizowany przez poprzednią komendę).

Na przełomie stycznia i lutego odbył się hufcowy kurs zastępowych i przybocznych „Dywidżon 303”, który przeszkolił ponad 60 harcerzy. Kadram tego kursu byli przyboczni, drużynowi oraz instruktorzy hufca.

Można śmiało powiedzieć, że wspólnota hufca została zawiązana, czuć dobrą atmosferę wśród harcerzy i instruktorów.

### **Kwalifikacje kadry.**

Praktycznie cała kadra hufca jest przygotowana i przeszkolona do funkcji dzięki zorganizowanemu na potrzeby hufca Kursu drużynowych „Akademia Jedi”, jedynie dwoje drużynowych nie posiada kursu drużynowych, uprawnienia te mają czas

uzyskać do końca roku kalendarzowego. Zaistniała sytuacja związana była z wypełnieniem rozkazu dotyczącego uzupełnienia kursów przez drużynowych w hufcu. Wprowadzony został również program „Od zastępowego do drużynowego” mający zapewnić ciągłość kształcenia.

Hufiec pozyskał jednego instruktora z BOKK, a jeden z naszych instruktorów na Harcerskim Starcie odebrał BOKK.

Trójka instruktorów przygotowuje dokumentację potrzebną do SOKK. Weryfikacja powinna zakończyć się do końca br.

**Powołuje inne zespoły instruktorskie działające w hufcu.**

**Przyznaje stopnie instruktorskie i dopuszcza do złożenia Zobowiązania Instruktorskiego.**

**Mianuje i zwalnia funkcyjnych. Zalicza służbę instruktorską.**

**Opiniuje pracę podległych mu instruktorów, zespołów i jednostek organizacyjnych.**

**Powołuje nowe jednostki organizacyjne.**

**Mianuje i zwalnia funkcyjnych. Zalicza służbę instruktorską.**

**Nadzoruje tworzenie i gromadzenie dokumentacji hufca i przekazywanie jej do KCh.**

Hufiec cały czas się rozwija, powstają nowe zespoły wspierające drużynowych: namiestnictwa.

Powstał też zespół ds. nagród i wyróżnień. Działania te są sukcesywne i zgodne z przyjętą Wizją rozwoju hufca.

Otwartych zostało wiele prób instruktorskich, w szeregi hufca wstąpiło też kilkoro nowych instruktorów.

Powstają nowe jednostki oraz zamykają się okresy próbne już działających.

W okresie od stycznia do października zostały rozwiązane 3 jednostki, które od dłuższego czasu nie działały i nie miały członków lub działały niezgodnie z przepisami wewnętrznymi ZHP i nie posiadały przygotowanego do pracy drużynowego.

Służba instruktorom została zaliczona w terminie.

Został przyznany Brązowy Krzyż Zasługi oraz Honorowa Odznaka Przyjaciół Harcerstwa.

W Hufcu trwają również prace nad ujednoczeniem dokumentacji niezbędnej do prowadzenia jednostek. Na dzień dzisiejszy opracowane zostały wzory planów pracy, książki pracy oraz Regulamin biwaków/rajdów/rajdów kilkudniowych/wycieczek/impres o charakterze specjalnościowym wraz z kompletem załączników.

Ewidencja prowadzona jest na bieżąco i nadzorowana przez członka komendy phm. Radosława Nowaka

### **Nadzoruje HAL i HAZ.**

W czasie od grudnia odbyła się Harcerska Akcja Zimowa (rajd oraz zimowisko) oraz Harcerska Akcja Letnia wszystkich środowisk (wyjątek Nasielsk).

Pozyskane zostały dotacje na ten cel. Komenda Hufca odwiedziła trzy placówki. Kontrole wewnętrzne, jak i państwowe były bez uwag i zaleceń. Dokumentacja była prowadzona rzetelnie i złożona w terminie.

### **Systematycznie podnosi swoje kwalifikacje.**

W obecnej chwili kompletuje dokumentację potrzebną do uzyskania SOKK.

## SPRAWOZDANIE CZŁONKA KOMENDY DS. KSZTAŁCENIA

PHM. SYLWII GARDYNIK ZA OKRES 17.12.2016- 10.2017

**Koordynuje i nadzoruje kształcenie w hufcu. Realizuje postanowienia Władz ZHP w zakresie kształcenia. Przygotowuje kadrę hufca do pracy zgodnej z Harcerskim Systemem Wychowawczym. Systematycznie kontroluje stan przeszkolenia kadry hufca. Inspiruje i organizuje różnorodne formy kształceniowe w hufcu. Zatwierdza plany kursów i warsztatów. Pozyskuje specjalistów do prowadzenia szkoleń z różnych dziedzin. Systematycznie współpracuje z CSI i Chorągwanym Referatem Kształcenia. Deleguje harcerzy starszych i instruktorów na różne formy kształceniowe.**

Na przełomie stycznia i lutego odbył się hufcowy kurs zastępowych i przybocznych „Dywizjon 303”, który przeszkolił ponad 60 harcerzy. Kadram tego kursu byli przyboczni, drużynowi oraz instruktorzy hufca.

Poprzednia komenda zorganizowała Kurs Przewodnikowski „Puszcza Możliwości” podczas którego prowadziłam konsultacje z uczestnikami kursu.

Zorganizowaliśmy Kurs Drużynowych. Pełniłam funkcję zastępcy komendanta Kursu Drużynowych „Akademia Jedi” oraz byłam członkiem kadry w pionie drużynowych harcerskich. Jako pierwsi w Polsce organizowaliśmy kurs, który był opracowany zgodnie z nowymi wytycznymi standardów kursów drużynowych. Kurs uzyskał również akredytację Chorągwaniej Szkoły Instruktorskiej „Iluminacja”. Pracowaliśmy w czterech metodykach, odbiorcami byli wędrownicy i instruktorzy z całej Polski.

Wraz z podopiecznym próby instruktorskiej na stopień przewodnika – obecnie już pwd. Filipem Kobusem zorganizowaliśmy warsztaty – „Sobótkę Warsztatową” na temat: „Harcerskie i nie tylko... warsztaty z tworzenia stron internetowych dla stawia-

jących pierwsze kroki”. Zadbaliśmy również o to, by warsztaty uzyskały akredytację Chorągwaniej Szkoły Instruktorskiej „Illuminacja”.

Współorganizowałam sobótkę warsztatową wraz z nowo mianowanymi namiestnikami hufca, której temat dotyczył instrumentów metodycznych.

**Sporządza plan kształcenia hufca zgodny z wytycznymi CSI i Chorągwanego ZKK. Nadzoruje całokształt spraw związanych z kształceniem i doskonaleniem umiejętności. Odpowiada za prawidłową realizację planu kształcenia. Ocenia etapowo jego realizację. Sporządza wnioski i przedstawia je na posiedzeniu Komendy Hufca.**

Wraz z początkiem nowego roku harcerskiego sporządziłam plan kształcenia hufca, według którego będziemy pracować w roku harcerskim 2017/2018. Plan powstał w oparciu o potrzeby związane z kształceniem oraz uwzględniał plan pracy hufca i plan rozwoju hufca. Powstał w porozumieniu z członkami komendy i kometendantem oraz został przedstawiony do Chorągwi Stołecznej ZHP.

**Stoi na czele hufcowego ZKK. Koordynuje, organizuje, nadzoruje, ocenia i wspiera pracę członków Zespołu Kadry Kształcącej hufca. Opiniuje pracę instruktorów zdobywających OKK. Systematycznie podnosi swoje kwalifikacje.**

Od roku harcerskiego 2017/2018 pracę rozpoczyna Zespół Kadry Kształcącej Hufca. W skład zespołu wchodzi 4 instruktorów, każdy posiada Odznakę Kadry Kształcącej i stale się doskonalą, bierze czynny udział w akcjach kształceniowych hufca oraz na poziomie innych Hufców czy też Chorągwi. Część osób z zespołu ma w polanach w tym roku podnieść swoje kwalifikacje ubiegając się o Srebrną Odznakę Kadry Kształcącej, w tym również ja - w obecnej chwili kompletuję dokumentację potrzebną do uzyskania SOKK.

**Gromadzi dokumentację podległych mu zespołów hufcowych oraz dokumentację świadczącą o przebiegu procesu kształcenia w hufcu.**

Systematycznie gromadzę dokumentację dotyczącą form kształceniowych. W tym roku odbyła się kontrola kształcenia, którą przeprowadzała Komisja Rewizyjna Hufca na wniosek Chorągwi Stołecznej ZHP (dotyczyła wszystkich hufców w terenie Chorągwi Stołecznej). Kontrola kształcenia dotyczyła lat 2015-2017. Posiadaliśmy dokumenty wszystkich akcji organizowanych przez obecną komendę.

**Systematycznie bierze udział w posiedzeniach Komendy Hufca. Przedstawia Komendzie Hufca analizy, sprawozdania i oceny z zakresu swoich kompetencji.**



W okresie od grudnia 2016 do października 2017 komenda spotkała się na odprawach 5 razy, na wszystkich spotkaniach byłam obecna. Prowadzimy również stałą korespondencję mailową, wprowadzając np. kolejne uchwały.

Czynnie uczestniczę w życiu hufca biorąc udział w spotkaniach, wyjazdach oraz kursach.

Między innymi podczas: Dnia Myśli Braterskiej - nocka kadrowa, wyjazdu do Chełmna związanego ze Świętem Hufca oraz Instruktorskiego Startu. Odwiedziłam również zuchy oraz harcerzy, którzy brali udział w Harcerskiej Akcji Letniej.

Kałużyn, 07.10.2017

## **Sprawozdanie skarbnika Hufca ZHP Nowy Dwór Mazowiecki phm. Bożena Chorąży za okres 17.12.2016-10.2017**

**1. Realizuje zadania związane z rozliczeniem i racjonalnym wykorzystaniem środków finansowych. W tym zakresie na bieżąco przedkłada wnioski i informacje Komendzie Hufca.**

Raz w miesiącu przekazywane są do Komendy Chorągwi po wcześniejszym sprawdzeniu i akceptacji przez Komendę Hufca : Raporty Kasowe i Bankowe Hufca i Środowisk. Wszystkie dokumenty dostarczane są w czasie i bez zastrzeżeń za strony księgowości jak i skarbnika Chorągwi.

**2. Odpowiada za właściwe gospodarowanie środkami pieniężnymi.**

**Opiniuje skutki przedsięwzięć Finansowo-ekonomicznych oraz sprawuje kontrolę nad ich realizacją.**

Po przejęciu Hufca w dniu 17.12.2016 przez obecna Komendę stan finansowy Hufca był bardzo w „opłakany” stanie.

Środki na koncie głównym wynosiły 996,78 zł. Komendy nie było stać na prowadzenie działań jakie zostały przygotowane do odbudowy tego co nie zostało zrobione i zaniedbane przez poprzednią Komendę.

W obecnej chwili poprzez moje działania i odpowiednie prowadzenie finansów stan środków finansowych na koncie to kwota 21900 zł. Dodam, że ze środków finansowych Hufca dla naszych Środowisk do chwili obecnej na bieżąco organizowane są przez Komendę szkolenia ,kursy, rajdy. Hufiec nie ma żadnych zaległości finansowych wobec instytucji jak i Chorągwi.

Każde Środowisko naszego Hufca posiada w Banku swoje subkonto. Konto i subkonta zostały otwarte przez Komendę Hufca po to aby ułatwić pracę Komendantom. Na subkontach tych zbierane są składki, wpływają od rodziców także wpłaty na rajdy, obozy, zimowiska itp. Na prośbę Komendanta Środowiska – skarbnik opłaca z subkonta również faktury i płatności Środowisk. Posiadanie takich subkont jest bardzo przejrzyste dla kontroli .

Na bieżąco koordynuję i pomagam w różnych przedsięwzięciach Środowisk. Zbiórki publiczne jak i akcje zarobkowe jakie zostały przeprowadzone przez Środowiska naszego Hufca są udokumentowane oraz rozliczane w terminie i bez uwag ze strony urzędów.

### **3. Odpowiada za dokumentację finansową Hufca Sporządza projekty i bilans Hufca.**

Dokumentacja finansowa Hufca prowadzona jest przeze mnie na bieżąco i bez zastrzeżeń ze strony komendy Hufca jak i księgowości oraz Skarbnika Chorągwi. Projekt budżetu hufca został przygotowany wspólnie przez naszą Komendę.

Budżet jest realizowany wg. planu.

### **4. Wykonuje terminowo miesięczne rozliczenia Hufca.**

Raporty Kasowe i Bankowe są wykonywane terminowo, przekazywane do Chorągwi zgodnie z zaleceniem Skarbnika Chorągwi.

### **5. Nadzoruje sporządzanie strony finansowej wniosków o dotacje i granty.**

#### **Odpowiada za sprawozdania finansowe z realizacji dotacji i grantów.**

Wszystkie wnioski o dotacje i granty jak i sprawozdania finansowe z ich przebiegu prowadzone są bez zastrzeżeń. Sprawdzam poprawność wypełnionej dokumentacji jak i również prawidłowego przebiegu rozliczenia.

Do chwili obecnej czyli sporządzenia sprawozdania- Środowiska nie otrzymały żadnych zastrzeżeń za strony

urzędów do których były składane wnioski.

## 6. Nadzoruje prowadzenie ewidencji:

- **składek członkowskich**
- **pobrania gotówki**
- **wpływów i wydatków.**

Ewidencja składek instruktorskich i Środowisk jest prowadzona przeze mnie osobiście. Są one prowadzone systematycznie. Hufiec na dzień sporządzenia sprawozdania ( 07.10.2017) ma uregulowane w Chorągwi wszystkie zobowiązania z tego tytułu. Wszystkie ewidencje wpływów i wydatków prowadzone są na bieżąco.

## 7. Systematycznie bierze udział w posiedzeniach Komendy Hufca.

**Pełni dyżur w Komendzie Hufca. Po uzgodnieniu z komendantem dyżur może być pełniony w innym miejscu niż Komenda Hufca.**

Biorę udział we wszystkich spotkaniach Komendy Hufca.

Posiadam telefon służbowy i w każdej chwili staram się być dostępna.

W godzinach popołudniowych jestem cały czas dostępna w miejscu zamieszkania.

Po wcześniejszym telefonicznym uzgodnieniu spotkania jestem w stanie spotkać się we wskazanym czasie i miejscu dla załatwienia sprawy.

## 8. Przekazuje na bieżąco informację dotyczące materiałów trwałych, do kwatermistrza Hufca w formie skanów faktur na sprzęt powyżej 200 zł.

Wszystkie informacje o zakupach powyżej 200 zł przekazywane są Kwatermistrzowi Hufca na bieżąco.

## 9. Przedstawia roczne sprawozdania za swojej pracy w Komendzie Hufca.

Przedstawia Komendzie Hufca analizy, sprawozdania i oceny z zakresu swoich kompetencji.

## 10. Systematycznie podnosi swoje kwalifikacje.

W miarę możliwości czasowych staram się brać udział we wszystkich szkoleniach ważnych szkoleniach organizowanych przez Chorągiew.

## **Sprawozdanie członka komendy ds. pracy z kadrami phm. Mariusz Ziółkowski za okres 17.12.2016-10.2017**

### **Działania realizowane podczas pracy na funkcji:**

- uczestniczenie w odprawach Komendy Hufca ZHP Nowy Dwór Mazowiecki
- współpraca z członkami Komendy Hufca ZHP Nowy Dwór Mazowiecki
- reprezentowanie Komendy Hufca w spotkaniach z członkami Hufca ZHP Nowy Dwór Mazowiecki
- reprezentowanie Komendy Hufca ZHP Nowy Dwór Mazowiecki w spotkaniach z przedstawicielami Władz Samorządowych
- pomoc merytoryczna w rozliczaniu dotacji
- organizacja spotkań konsultacyjnych z wybranymi środowiskami Hufca ZHP Nowy Dwór Mazowiecki
- we współpracy z Członkiem Komendy Hufca ds. Programowych organizacja biwaku z okazji DMB – nocka kadrowa
- pisanie pism wychodzących i przygotowywanie odpowiedzi do pism przychodzących
- inwestowanie w samorozwój poprzez udział w programie rozwojowym Lider +
- udział w spotkaniach dotyczących rozwiązywania problemów kadrowych Hufca ZHP Nowy Dwór Mazowiecki z przedstawicielami GK oraz Chorągwi Stołecznej ZHP

### **Sprawozdanie z działalności członka komendy Hufca ds. programowych phm. Radosława Nowak**

**okres – 17.12.2016 do 30.09.2017 r.**

Pomimo tego, że swoją służbę rozpocząłem już w grudniu 2016 to formalne przekazanie dokumentacji hufca nastąpiło ostatecznie z dniem 10.02.2017r. w związku z dostarczeniem ostatnich posiadanych planów pracy przez mojego poprzednika druha phm. Piotra Stępnia.

Chcąc nie chcąc większość swojego czasu w czasie pracy w komendzie spędziłem nad dokumentacją. Przede wszystkim pomimo zaawansowanego roku harcerskiego nadal ok. 15 jednostek (szczepów/drużyn/gromad/kręgów) z 36 wykazanych nie posiadało zatwierdzonych planów pracy – w szczególności drużyny próbne. Miałem również wrażenie, że brakowało większości dokumentacji wyjazdowo-biwakowej. Zatem moim pierwszym priorytetem było doprowadzenie do wyrównania poprzednich niedociągnięć. Większość planów pracy udało się uzyskać już do końca lutego, jednak ostatecznie zaakceptowałem dopiero z początkiem kwietnia 2017 r. Do standardów wróciło również zgłaszanie wyjść i nocowań drużyn. Zawsze starałem się wskazywać merytoryczne (w tym metodyczne) niedociągnięcia, podpowiadać różne rozwiązania, pilnowałem odpowiedniego poziomu programów.

Zauważyłem również, że pomimo tego, że hufiec pracuje na rozszerzonym terenie już niemal 4 lata, to nadal większość drużynowych korzysta ze swoich własnych dokumentów. Stwarzało to dosyć spore zamieszanie - każdy zgłaszał wyjścia i nocowania na innych dokumentach. To sprawiło, że kolejnym priorytetem stało się doprowadzenie do standaryzacji podstawowych dokumentów. Dzięki temu wypracowałem przy zaangażowaniu szczególnie druhowa Marcina Janiszewskiego i Roberta Gosia regulamin imprez programowych wraz z załącznikami służącymi zatwierdzeniu dokumentacji. Regulamin ten został oddany do konsultacji i ostatecznie zaakceptowany. Również wprowadziliśmy wzory planów gromad/drużyn i planów szczepów. Dzięki zrozumieniu drużynowych, w chwili obecnej praktycznie większość dokumentów otrzymuję według przyjętych wzorów.

Szczególnie na początku swojej pracy odbyłem kilka spotkań z nowymi drużynowymi w celu doprecyzowania potrzebnej dokumentacji oraz prętnie uczestniczyłem w wyjaśnianiu patowej sytuacji z kadrą 2 DH im. Zawiszy Czarnego.

Razem z druhami Mariuszem Ziółkowskim zorganizowaliśmy „Nockę Kadrową” w ramach obchodów DMB 2017. Była to od dawna pierwsza impreza wyłącznie dla kadry hufca, zmieniliśmy tym samym formułę obchodów DMB w hufcu.

Ponadto uczestniczyłem na bieżąco we wszystkich spotkaniach komendy hufca, pełniąc również funkcję protokolanta. Starałem się na miarę swoich możliwości również uczestniczyć w innych spotkaniach i przedsięwzięciach wynikających z bieżącej pracy hufca i wyjaśniania różnych konfliktowych sytuacji. Brałem czynny udział w kursie drużynowych Akademia Jedi.

W czasie swojej służby opiniowałem i zatwierdzałem:

1. plany pracy,
2. dokumentację biwaków/wyjść,

3. plany pracy obozów (HAZ i HAL),
4. opinie indywidualne do prób instruktorskich,
5. kampanie bohater drużyn,
6. raporty z okresów próbnych drużyn.
7. podania i wnioski